

**Мониторинг заработной платы педагогических работников  
образовательных организаций Чеченской Республики  
МБОУ «СОШ с. Новый-Шарой»**

Наличие локального акта об оплате труда в образовательной организации	Есть
- Наличие трудовых договоров (в нем должны быть размер, порядок, условия оплаты труда, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера).	Есть
- Наличие коллективного договора. Какие меры, связанные с заработной платой, включены в него и как они выполняются?	Есть
- Наличие тарификационной комиссии. Имеются ли в ней представители профсоюзной организации?	Есть
- Согласовываются ли тарификационные списки с профсоюзной организацией (конкретные примеры их рассмотрения на заседаниях профкомов)?	Есть
- Наличие комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.	Есть
- Наличие расчетных листов по заработной плате.	Есть
- Наличие повышающего коэффициента за квалификационную категорию (высшая-30%, первая -20%).	Есть
- Наличие повышающего коэффициента за почетные звания (народный -30%; заслуженный, почетный -20%).	Есть
- Наличие повышающего коэффициента за ученые степени (доктор наук - 20%, кандидат наук – 15%).	Есть
- Наличие персонального повышающего коэффициента (до 20%).	Есть
- Выплаты денежного вознаграждения в размере 5-ти тысячи рублей за осуществление функций классного руководителя.	Есть
- Включено ли в заработную плату денежное вознаграждение в размере тысячи рублей за осуществление функций классного руководителя?	Да
- Включена ли в должностные оклады денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и печатными изданиями?	
- Производится ли оплата дополнительных занятий при подготовке к государственной итоговой аттестации?	Да
- Наличие оплачиваемых кружков.	Да
<b>Осуществление компенсационных выплат</b>	
- для учителей лицеев и гимназий – 15 %	-
- за работу в коррекционном учреждении для воспитанников с ОВЗ – 20 %	-
- за преподавание в школе-интернате – 15 %	-
- за обучение на дому больных детей, детей-инвалидов – 20 %	-

- за проверку тетрадей в начальных классах – 10 %	Да
- за проверку тетрадей по русскому и родному языкам, по литературе – 15 %	Да
- за проверку тетрадей по математике, иностранному языку, черчению – 10 %	Да
- за сложность или приоритетность предмета – 25 % (русский и иностранный языки, математика), 20 % (учителя начальных классов), 15 % (естественные науки, информатика)	Да
- за заведование учебным кабинетом, лабораторией – 10%	Да
- за работу с библиотечным фондом учебников – 20 %	Да
- за руководство методическим объединением, предметной комиссией – 15 %	Да
- за заведование учебными мастерскими – 35 %	-
- за заведование учебно-опытными участками – 15 %	-
- за обслуживание вычислительной техники – 15 %	-
- за руководство кружком по духовно-нравственному и правовому воспитанию – 20 %	-
- за наставничество – 10 %	Да
- за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (например, для учителей химии, информатики) – 12 %	-
- компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг.	Да
<b>Осуществление стимулирующих выплат и надбавок</b>	
- премии	Да
- выплаты за выслугу лет	-
- выплаты в связи с юбилеями	-
- выплаты в связи с праздничными датами	-
- надбавка молодым специалистам (первые три года профессиональной деятельности) - 30%.	Да
- надбавка преподавателям чеченского языка и литературы - 15%	Да
Средняя заработная плата по учреждению.	25,662
Самая высокая и самая низкая заработная плата по учреждению.	15,279; 58,662
Наличие «освобожденных», то есть получающих 120% заработной платы за профсоюзную работу, работников.	-
Количество заместителей руководителя организации.	5

Председатель ППО \_\_\_\_\_ /Э.А. Джовбатырова/